



Материальная ответственность. Как доказать ущерб и взыскать его с работника



Жижерина Ю.Ю.

Бизнес-тренер, эксперт по трудовым отношениям



О чем пойдет речь?

- За что привлекаем? (каковы основания и условия привлечения к ответственности)
- Как привлекаем? (каков порядок привлечения к ответственности)



Материальная ответственность

Основания и условия привлечения к мат. ответственности

За что привлекаем?

- наличие ущерба (прямой действительный ущерб, искл. ст. 277 ТК РФ)
- совершение работником неправомерных действий (или бездействий)
- вина работника (умысел или неосторожность)
- наличие причинной связи между действиями работника и возникшим ущербом

(ст. 233 ТК РФ, постановление Пленума ВС от 16.11.2006 № 52)

+ Дополнительные основания для полной материальной ответственности (ст. 243 ТК РФ)



Материальная ответственность

Дополнительные основания для полной материальной ответственности (ст. 243 ТК РФ)

- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей
- причинение ущерба в результате преступления или административного проступка
- причинение ущерба в состоянии опьянения
- умышленное причинение вреда
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом
- в соответствии с законом на работника возложена материальная ответственность в полном размере
- предусмотрена трудовым договором с заместителя руководителя организации и главным бухгалтером
- недостача ценностей, вверенных на основании специального письменного договора или полученных по разовому документу



Материальная ответственность

Недостача ценностей, вверенных на основании письменного договора

Проверяем основания для привлечения к ответственности:

1. Оформлен ли договор о полной материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ):

- работник старше 18 лет
- должность или выполняемая работа имеется в постановлении Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85
- при совместном выполнении работниками работ когда невозможно разграничить ответственность каждого - договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности

2. Оформлено ли вручение имущества (акт приема-передачи, инвентаризация - приказ Минфина России от 29.07.1998 № 34н);

3. Обеспечены ли условия хранения имущества (постановление Пленума ВС РФ от 16.11.2006 № 52).



Материальная ответственность

Порядок привлечения к мат. ответственности (как привлекаем?):

- Фиксируем причинение вреда
- Проводим проверку
- Привлекаем/не привлекаем к ответственности
- Взыскиваем/не взыскиваем ущерб



Материальная ответственность

Фиксируем причинение вреда:

- Служебная записка, акт работников, протокол гос. органов и т.д.
- Акт инвентаризации (приказ Минфина России от 29.07.1998 № 34н, приказ Минфина России от 13.06.1995 № 49)



Материальная ответственность

Проводим проверку:

- Назначаем комиссию приказом
- Запрашиваем объяснения у работника (ст. 247 ТК РФ)
- Собираем и изучаем документы
- Оформляем акт проверки
- Знакомим работника с актом проверки



Материальная ответственность

В приказе о создании комиссии:

- комиссия создана на основании... (служебная записка, акт инвентаризации)
- что произошло (обнаружено...)
- назначаем членов комиссии председателя (не менее 3 человек)
- цели комиссии (установления размера причиненного ущерба, причин его возникновения)
- сроки работы комиссии
- итог работы (предоставить руководителю на рассмотрение акт работы комиссии)



Материальная ответственность

По результатам проверки выясняем

(ст. 247 ТК РФ, постановление Пленума ВС от 16.11.2006 № 52) –
указываем в акте:

- наличие прямого действительного ущерба
- размер причиненного ущерба
- причины возникновения ущерба
- отсутствие обстоятельства, исключающих ответственность работника
- противоправность поведения работника
- вина работника в причинении ущерба
- причинная связь между поведением работника и наступившим ущербом
- соблюдение правил заключения договора о полной материальной ответственности



Материальная ответственность

Привлечь или не привлечь?

Не привлекать - Приказ об окончании проверки

Привлечь - Приказ: Привлечь и взыскать!

Взыскание ущерба:

**Работник возмещает
ущерб сам**

Работник согласен
возместитель ущерб
как при ограниченной
ответственности так и
при полной
материальной
ответственности

**Компания сама
взыскивает с
работника**

Работник не согласен
возместить ущерб
при ограниченной
материальной
ответственности и
срок взыскания не
истек

**Компания взыскивает
с работника через суд**

1. Работник не согласен возместить ущерб при ограниченной материальной ответственности и срок взыскания истек
2. Работник не согласен возместить вред при полной материальной ответственности



Материальная ответственность

Примеры судебных дел:

- апелляционное определение Саратовского областного суда от 09.10.2014 по делу № 33-5774
- апелляционное определение Самарского областного суда от 13.08.2014 по делу № 33-7921/2014
- апелляционное определение Московского областного суда от 12.03.2014 по делу № 33-3430/2014



Юлия Жижерина

Бизнес-тренер

по трудовым отношениям

сайт zhizherina.ru

эл.почта ujijerina@mail.ru

тел. (916) 6019399

скайп [Julia_Jijerina](https://www.skype.com/people/Julia_Jijerina)

www.facebook.com/ujijerina

<https://vk.com/ujijerina>



НОЧУ ДПО «Академия кадрового резерва»

<http://etp2014.ru>

Тел: 8 (800) 775 21 25