

Утверждено  
**Генеральный директор**  
 ООО «Столичный центр образовательных технологий»  
 \_\_\_\_\_  
**Д. Курильчик**



**Курс профессиональной переподготовки «Специалист по подбору и оценке персонала  
 (Старший рекрутер): Процесс организации эффективной деятельности»**

Учебный план курса на 600 часов

Название модуля, раздела, темы	Всего часов	Лекции	Самостоятельная работа	Тип контроля
<b>Модуль 1. Нормативно-правовой</b>				
<b>Основы трудового законодательства Российской Федерации</b>	42 ч.	12 ч.	30 ч.	Тест
<b>Законодательство Российской Федерации о персональных данных</b>	34 ч.	10 ч.	24 ч.	Тест
<b>Модуль 2. Общие дисциплины</b>				
<b>Понятие, цели, задачи, основные этапы рекрутинга</b>	34 ч.	10 ч.	24 ч.	Тест
<b>Этические нормы в работе специалиста по подбору персонала</b>	34 ч.	10 ч.	24 ч.	Тест
<b>Корпоративная культура и внутренние коммуникации</b>	34 ч.	10 ч.	24 ч.	Тест
<b>Модуль 3. Специальные дисциплины</b>				
<b>Разработка требований к кандидатам. Критерии отбора</b>	48 ч.	12 ч.	36 ч.	Тест
<b>Методы поиска и привлечения кандидатов</b>	42 ч.	12 ч.	30 ч.	Тест
<b>Подбор кандидатов. Анализ резюме</b>	54 ч.	16 ч.	38 ч.	Тест
<b>Инструменты оценки кандидатов</b>	54 ч.	16 ч.	38 ч.	Тест
<b>Технологии проведения собеседований</b>	42 ч.	12 ч.	30 ч.	Тест

<b>Прием сотрудников на работу</b>	<b>24 ч.</b>	<b>8 ч.</b>	<b>16 ч.</b>	<b>Тест</b>
<b>Методики психологической и профессиональной адаптации работников</b>	<b>42 ч.</b>	<b>12 ч.</b>	<b>30 ч.</b>	<b>Тест</b>
<b>Прохождение испытательного срока. Замена кандидата</b>	<b>24 ч.</b>	<b>8 ч.</b>	<b>16 ч.</b>	<b>Тест</b>
Практикум	60 ч.	8 ч.	52 ч.	Отчет
Итоговая аттестация	28 ч.	4 ч.	24 ч.	Экзамен